

Groups@Celanese指南

Groups@Celanese是一枚催化剂, 让全球员工参与并融入一个多元化和包容的环境。这些由员工发起并领导的团体协同支持公司的整体战略目标。公司管理层也积极地为这些员工团体给予资金支持 and 方向引导。

这份指南帮助您了解塞拉尼斯的员工团体的类型以及它们将如何支持我们公司的快速发展。

员工资源团体 (ERGs)

立足于人数较少的民族和种族、性别、取向和/或残障

企业社会责任团体 (CSRGs)

与公司内已确认的特定职责的社会责任相一致

当地需求团体 (LNGs)

满足特定办公地点、区域、地区的独特需求

Groups@Celanese	可以
	■ 推动和拥护多元化和包容性文化
	■ 提升认知水平和分享新的想法
	■ 协助招聘和员工留任
	■ 加强社区联系
	■ 与塞拉尼斯基金会合作

Groups@Celanese	不可以
	■ 制定公司政策
	■ 编写纲领性课程
	■ 禁止员工加入
	■ 发起政治活动
	■ 参与任何歧视和/或排他行为

