

Guida per i Gruppi@Celanese

Gruppi@Celanese agiscono da catalizzatore globale che coinvolge i dipendenti per promuovere un ambiente di lavoro attento alla diversità e all'integrazione di ognuno. Sono gruppi volontari guidati dai dipendenti e sono in linea con gli obiettivi dell'azienda. I leader supportano attivamente questi gruppi a livello economico e direzionale.

Ecco una guida per aiutarti a capire le tipologie di gruppi di dipendenti che possono esistere in Celanese e come tali gruppi aiuteranno la nostra crescita.

Employee Resource Groups (ERGs)

Si basano su gruppi sottorappresentati nella società a livello di razza ed etnia, genere, orientamento e/o invalidità.



Corporate Social Responsibility Groups (CSRGs)

Nascono per supportare le responsabilità sociali di specifiche funzioni identificate dall'azienda.



Environmental



Wellness/Benefits and Compensation



Young Professionals Talent and Organizational Effectiveness

Local Needs Group (LNGs)

Nascono per soddisfare un bisogno specifico di un sito aziendale o una determinata area.



Groups@Celanese

POSSONO

- Aiutare la diversità e l'integrazione
- Sensibilizzare e condividere nuove idee
- Aiutare nell'assumere e fidelizzare le risorse
- Rafforzare le relazioni con la comunità
- Collaborare con la Fondazione Celanese

Groups@Celanese

NON POSSONO

- Creare politiche aziendali
- Creare programmi formativi
- Escludere i dipendenti dalla partecipazione
- Promuovere attività politiche
- Discriminare e/o applicare principi di esclusione a qualsiasi livello

