

Mitarbeiter-Gruppen (Groups@Celanese) auf einen Blick

Mitarbeiter-Gruppen agieren als globale Impulsgeber, die Mitarbeiter zusammenbringen und ein vielfältiges und integratives Umfeld im Unternehmen schaffen. Sie sind freiwillige, von Mitarbeitern geführte Netzwerke, die sich entlang der Werte und Ziele des Unternehmens ausrichten. Führungskräfte sind aktive Unterstützer und Förderer dieser Gruppen – sowohl finanziell als auch bei ihrer inhaltlichen Ausrichtung.

Dieser Leitfaden gibt Ihnen einen Überblick zu allen Mitarbeiter-Netzwerken bei Celanese und dazu, wie diese unser Unternehmen weiterentwickeln:

Employee Resource Groups, kurz: ERGs (Mitarbeiternetzwerkgruppen)

vereinen in der Gesellschaft zum Teil unterrepräsentierte Gruppen, z.B. zu Themen wie Herkunft, Geschlecht, Orientierung und/oder Behinderung.

Corporate Social Responsibility Groups, kurz: CSRs (CSR-Gruppen)

stehen im Einklang mit den Zielen unserer unternehmerischen Gesamtverantwortung spezifischer Funktionen.

Local Needs Group, kurz: LNGs (Lokale Gruppen für standortspezifische Themen)

setzen sich für die Bedürfnisse auf Standortebene oder in einer Region ein.

Groups@Celanese KÖNNEN...

- als Vorbilder für Vielfalt und Integration (D&I) fungieren
- für Themen sensibilisieren und Ideen generieren
- unser Recruiting unterstützen und die Mitarbeiterbindung fördern
- die Verbindungen zum Standortumfeld stärken
- mit der Celanese Foundation zusammenarbeiten

Groups@Celanese SOLLEN KEINE...

- Unternehmensrichtlinien erstellen
- Mitarbeiter-Trainings entwerfen
- Mitarbeiter von einer Unterstützung ausschließen oder diese diskriminieren
- politischen Aktivitäten fördern

ENGAGIERTE MITARBEITER



UMSETZUNG UNSERES GESCHÄFTSMODELLS



UNBEGRENZTE MÖGLICHKEITEN

